



**PLAN DE  
IGUALDAD  
FESTIVAL BOREAL  
2025**

# **1\_PUNTO VIOLETA**

---

**Situado durante el Festival Boreal frente a la Oficina de Turismo de Los Silos y junto a la Plaza de La Luz.**

Un lugar seguro para las víctimas de violencia machista, donde público y visitantes pueden acudir para denunciar una agresión, pedir información o para protegerse de alguna situación machista. En un Punto Violeta, las víctimas de violencia machista son atendidas, apoyadas y acompañadas.

## **2 PARIDAD DE GÉNERO EN LAS PROGRAMACIONES Y EQUIPOS.**

---

Garantizamos la igualdad de oportunidades y representación equitativa de mujeres y hombres en puestos de liderazgo y responsabilidad dentro del equipo organizador del festival.

## **3\_ IGUALDAD SALARIAL**

---

Promovemos políticas internas para asegurar que no existan diferencias salariales entre géneros por iguales responsabilidades.

## **4\_ LENGUAJE INCLUSIVO**

---

Lenguaje inclusivo en todas las comunicaciones, y comunicación de todas las acciones de igualdad y diversidad.

## **5\_ DIVERSIDAD EN LA PROGRAMACIÓN**

---

Garantizamos una programación diversa e inclusiva, con especial protagonismo de mujeres artistas, minorías de género y disidencias.

## **6\_ ACCIONES DE VISIBILIDAD**

---

Organizamos charlas, exposiciones y diálogos con perspectiva de género, además de reuniones de trabajo específicas para reforzar estas acciones.

## **7\_ MIM**

---

Vínculo con la Asociación de Mujeres de la Industria de la Música (MIM), por quienes hemos sido reconocido con el Premio Fest al Mejor Festival de España en Diversidad e Igualdad de Género.

## **8\_ KEYCHANGE**

---

Alineadas con las políticas de Keychange, programa europeo que impulsa la presencia de minorías de género en la música.

## **9\_ PROGRAMACIÓN**

---

No programamos grupos ni artistas cuyas letras promuevan discursos sexistas, racistas o LGTBIfóbicos.